



OBČINA MIRNA
Glavna cesta 28
8233 Mirna
T 07 30 47 153
obcina@mirna.si
<http://www.mirna.si>

M I R N A

Številka: 410-0004/2025-2

Datum: 17. 3. 2025

ZADEVA: PREDLOG ZA OBRAVNAVO NA SEJI OBČINSKEGA SVETA OBČINE MIRNA

NASLOV GRADIVA: Predlog soglasja k redni delovni uspešnosti direktorice Centra za izobraževanje in kulturo Trebnje za leto 2024

Gradivo pripravil: Občinska uprava Občine Mirna

Pristojno delovno telo: Odbor za družbene dejavnosti

Gradivo predlaga: Dušan Skerbiš, župan

Poročevalec: mag. Valerija Jarm, višja svetovalka I
uradniški naziv: na podlagi 78. člena Poslovnika Občinskega sveta Občine Mirna
(Uradno glasilo e-občina št. 35/22)

PREDLOG SKLEPA:

Občinski svet Občine Mirna podaja soglasje k redni delovni uspešnosti direktoric Centra za izobraževanje in kulturo Trebnje za leto 2024, in sicer v višini 5% mase letnih sredstev za osnovne plače direktorice za leto 2024, kar Občina Mirna zagotavlja v ustanoviteljskem deležu Centra za izobraževanje in kulturo Trebnje od deleža, ki ga zagotavljajo Občine ustanoviteljice za stroške dela direktorice. Sredstva se direktoricama izplačajo v skladu z obdobjem opravljanja položaja direktorice.



Župan Občine Mirna
Dušan SKERBIŠ

- Priloga: Obrazložitev predloga sklepa
- Vloga CIK Trebnje z dne 26. 2. 2025



OBČINA MIRNA
Glavna cesta 28
8233 Mirna
T 07 30 47 153
obcina@mirna.si
<http://www.mirna.si>

M I R N A

ZADEVA: Predlog soglasja k redni delovni uspešnosti direktorice Centra za izobraževanje in kulturo Trebnje za leto 2024

Občinskemu svetu se na podlagi 73. člena Poslovnika občinskega sveta Občine Mirna (Uradno glasilo e-občina št. 35/2022) posreduje v obravnavo predlog Soglasja k redni delovni uspešnosti direktorice Centra za izobraževanje in kulturo Trebnje za leto 2024. Občinskemu svetu se predlaga, da omenjeni predlog obravnava oziroma nanj poda pripombe.

1. NASLOV: Predlog soglasja k redni delovni uspešnosti direktorice Centra za izobraževanje in kulturo za leto 2024

2. UVOD

V skladu z veljavno zakonodajo direktorjem/ravnateljem pripada del plače za redno delovno uspešnost v preteklem letu. S 1. 1. 2025 je v uporabo stopil Zakon o temeljih sistema plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 95/24; v nadaljevanju ZTSPJS), ki v 53. členu opredeljuje javne uslužbenke plačne skupine B, kamor sodijo tudi ravnatelji, v 57. členu pa določa pogoje za določitev dela plače za delovno uspešnost javnih uslužbencev plačne skupine B. Skladno z določili 119. člena ZTSPJS se določbe, ki urejajo del plače za delovno uspešnost javnih uslužbencev začnejo uporabljati 1. januarja 2026, zato se do takrat za izplačevanje delovne uspešnosti za javne uslužbenke v plačnih skupinah B do K uporabljajo določbe veljavne zakonodaje do uveljavitve ZTSPJS, kot jo navaja 119. člen ZTSPJS.

22.a člen Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUIF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21 in 139/22; v nadaljevanju: ZSPJS) določa, da višino dela plače za redno delovno uspešnost ravnateljev, direktorjev in tajnikov določi organ, pristojen za njihovo imenovanje.

Ustanovitelj izda soglasje za izplačilo dela plače za delovno uspešnost najpozneje v 30 dneh po prejemu vloge za izdajo soglasja. Če ustanovitelj soglasja v 30 dneh od prejema popolne vloge ne izda oziroma njegove izdaje ne zavrne, se šteje, da je soglasje dano.

2.1. Opis razlogov za sprejem akta

Center za izobraževanje in kulturo (CIK) Trebnje je podal vlogo za izdajo soglasja k delovni uspešnosti direktoric, in sicer za Patricijo Pavlič v obdobju od 1. 1. 2024 do 31. 8. 2024 in za Sabino Tori Selan v obdobju 1.9 2024 do 31. 12. 2024.

2.2. Ocena stanja

Delovno uspešnost direktorice je obravnaval svet zavoda CIK Trebnje na svoji 7. redni seji dne 25. 2. 2025, pri čemer sta obe direktorici dosegali 100% vrednosti meril za ugotavljanje delovne uspešnosti. S sklepom je določil delovno uspešnost v višini 5% mase letnih sredstev za osnovne plače direktorice za leto 2024 oziroma skupaj za obe direktorici 2.415,79 EUR. Direktorici se delovna uspešnost izplača glede na obdobje opravljanja dela v funkciji direktorice. Občine ustanoviteljice zagotavljajo 15% tega zneska, ki predstavlja stroške dela direktorice za Galerijo likovnih samorastnikov. Od tega deleža Občina Mirna zagotavlja sredstva v ustanoviteljskem deležu 13,37%, kar pomeni skupno 48,45 EUR.

K vlogi je priložena obrazložitev sprejetega sklepa na seji sveta zavoda z dne 25. 2. 2025 in točkovanje po predpisanih merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev za leto 2024 skladno s Pravilnikom o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti s področja šolstva.

2.3. Cilji in načela

Cilj je izdaja soglasja k redni delovni uspešnosti Občine Mirna kot ene od štirih ustanoviteljic javnega zavoda CIK Trebnje.

2.4. Ocena finančnih in drugih posledic

Občina Mirna bo v skladu z ustanoviteljskim deležem 13,37% iz občinskega proračuna zagotovila sredstva za plačilo delovne uspešnosti, in sicer od 15% deleža, ki ga zagotavljamo Občine ustanoviteljice za plačilo direktoric CIK Trebnje glede na obdobje opravljanja položaja direktorja. Sredstva se izplačajo v letu 2025.

3. PRAVNA PODLAGA

- Zakon o skupnih temeljih sistema plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 95/24)
- Zakon o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21 in 139/22)
- Uredba o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21, 180/21, 29/22, 89/22, 112/22, 157/22, 25/23, 64/23 in 79/23)
- Pravilnik o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (Uradni list RS, št. 81/06, 22/08, 39/08 – popr., 104/09, 4/10, 6/12 in 28/21)
- Odlok o ustanovitvi javnega zavoda Center za izobraževanje in kulturo Trebnje (Uradni list RS 109/13).

4. PREDLOG SKLEPA

Občinski svet Občine Mirna podaja soglasje k redni delovni uspešnosti direktoric Centra za izobraževanje in kulturo Trebnje za leto 2024, in sicer v višini 5% mase letnih sredstev za osnovne plače direktorice za leto 2024, kar Občina Mirna zagotavlja v ustanoviteljskem deležu Centra za izobraževanje in kulturo Trebnje od deleža, ki ga zagotavljajo Občine ustanoviteljice za stroške dela direktorice. Sredstva se direktoricama izplačajo v skladu z obdobjem opravljanja položaja direktorice.

Pripravila:
Valerija Jarm,
višja svetovalka I



