



OBČINA MIRNA
Glavna cesta 28
8233 Mirna
T 07 30 47 153
obcina@mirna.si
<http://www.mirna.si>

M I R N A

Številka: 410-0009/2025-3

Datum: 25. 3. 2025

ZADEVA: **PREDLOG ZA OBRAVNAVO NA SEJI OBČINSKEGA SVETA OBČINE MIRNA**

NASLOV GRADIVA: Predlog soglasja k redni delovni uspešnosti direktorice Zdravstvenega doma Trebnje za leto 2024

Gradivo pripravil: Občinska uprava Občine Mirna

Pristojno delovno telo: Odbor za družbene dejavnosti

Gradivo predlaga: Dušan Skerbiš, župan

Poročevalec: mag. Valerija Jarm, višja svetovalka I
uradniški naziv: na podlagi 78. člena Poslovnika Občinskega sveta Občine Mirna
(Uradno glasilo e-občina št. 35/22)

PREDLOG SKLEPA:

Občinski svet Občine Mirna podaja soglasje v ustanoviteljskem deležu k redni delovni uspešnosti direktorice Zdravstvenega doma Trebnje za leto 2024 v višini 5% letnih sredstev za osnovne plače za leto 2024.



- Priloga: Obrazložitev predloga sklepa
- Vloga ZD Trebnje z dne 24.3.2025

**OBČINA MIRNA**

Glavna cesta 28
8233 Mirna
T 07 30 47 153
obcina@mirna.si
<http://www.mirna.si>

M I R N A

Zadeva: Predlog soglasja k redni delovni uspešnosti direktorice Zdravstvenega doma Trebnje za leto 2024

Občinskemu svetu se na podlagi 73. člena Poslovnika občinskega sveta Občine Mirna (Uradno glasilo e-občina št. 35/2022) posreduje v obravnavo predlog Soglasja k redni delovni uspešnosti direktorice ZD Trebnje za leto 2024. Občinskemu svetu se predlaga, da omenjeni predlog obravnava oziroma nanj poda pripombe.

1. NASLOV: Predlog soglasja k redni delovni uspešnosti direktorice Zdravstvenega doma Trebnje za leto 2024

2. UVOD

V skladu z veljavno zakonodajo direktorjem/ravnateljem pripada del plače za redno delovno uspešnost v preteklem letu. S 1. 1. 2025 je v uporabo stopil Zakon o temeljih sistema plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 95/24; v nadaljevanju ZTSPJS), ki v 53. členu opredeljuje javne uslužbenke plačne skupine B, v 57. členu pa določa pogoje za določitev dela plače za delovno uspešnost javnih uslužbencev plačne skupine B. Skladno z določili 119. člena ZTSPJS se določbe, ki urejajo del plače za delovno uspešnost javnih uslužbencev začnejo uporabljati 1. januarja 2026, zato se do takrat za izplačevanje delovne uspešnosti za javne uslužbenke v plačnih skupinah B do K uporabljajo določbe veljavne zakonodaje do uveljavitve ZTSPJS, kot jo navaja 119. člen ZTSPJS.

22.a člen Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21 in 139/22; v nadaljevanju: ZSPJS) določa, da višino dela plače za redno delovno uspešnost ravnateljev, direktorjev in tajnikov določi organ, pristojen za njihovo imenovanje.

Ustanovitelj izda soglasje za izplačilo dela plače za delovno uspešnost najpozneje v 30 dneh po prejemu vloge za izdajo soglasja. Če ustanovitelj soglasja v 30 dneh od prejema popolne vloge ne izda oziroma njegove izdaje ne zavrne, se šteje, da je soglasje dano.

2.1. Opis razlogov za sprejem akta

Zdravstvenega doma Trebnje je podal vlogo za soglasje k sklepu sveta zavoda ZD Trebnje glede delovne uspešnosti direktorice ZD Trebnje.

2.2. Ocena stanja

Delovno uspešnost direktorice je obravnaval svet zavoda na svoji 9. redni seji dne 27. 2. 2025 in določil s sklepom, da se potrdi doseganje kriterijev v višini 100% vrednosti meril za doseganje dela plače za delovno uspešnost. Svet zavoda je sklenil, da se za izplačilo redne delovne uspešnosti nameni 5% letnih sredstev za osnovne plače za leto 2024. K vlogi je priložen sklep in točkovanje po predpisanih merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev za leto 2024 v skladu s Pravilnikom o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev s področja zdravstva. V primeru javnih zdravstvenih zavodov, ki opravljajo zdravstveno dejavnost na primarni ravni, mora biti predhodno dano soglasje ustanovitelja in tudi soglasje ministra, pristojnega za zdravje.

2.3. Cilji in načela

Cilj je izdaja soglasja Občine Mirna k redni delovni uspešnosti direktorice ZD Trebnje kot soustanoviteljice ZD Trebnje.

2.4. Ocena finančnih in drugih posledic

Občinski proračun Občina Mirna nima finančnih posledic pri izplačilu sredstev za delovno uspešnost direktorice ZD Trebnje. Sredstva se zagotovijo iz državnega proračuna, enako kot sredstva za stroške dela, zaposlenih v zdravstvu.

3. Pravna podlaga

- Zakon o skupnih temeljih sistema plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 95/24)
- Zakon o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21 in 139/22)
- Uredba o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21, 180/21, 29/22, 89/22, 112/22, 157/22, 25/23, 64/23 in 79/23),
- Pravilnik o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev v osebah javnega prava s področja zdravstva (Uradni list RS, št. 33/21),
- Odlok o ustanovitvi javnega zavoda Zdravstveni dom Trebnje (Ur. l. 107/2013).

4. Predlog sklepa

Občinski svet Občine Mirna podaja soglasje v ustanoviteljskem deležu k redni delovni uspešnosti direktorice Zdravstvenega doma Trebnje za leto 2024 v višini 5% letnih sredstev za osnovne plače za leto 2024.

Pripravila:

Valerija Jarm,
višja svetovalka I



