

## Obrazec: Ugotavljanje delovne uspešnosti ravnatelja

Občina: **MIRNA**

Zavod: **OSNOVNA ŠOLA MIRNA**

Ravnatelj oz. ravnateljki **ANICA MARINČIČ**

Ocenjevalno obdobje od: **01.01.2024** do: **31.12.2024** Št. dni **366**

Na podlagi 19. člena Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (v nadaljevanju: pravilnik) svet zavoda uvodoma za ocenjevalno obdobje ugotavlja, da:

JE zavod posloval z izgubo?	<b>NE</b>
JE direktor / ravnatelj zagotovil v predpisanih rokih realizacijo sklepov in ukrepov oziroma odpravil pomanjkljivosti, ki jih je ugotovil Inšpektorat RS za šolstvo in šport ali Računsko sodišče RS?	<b>DA</b>
JE zavod dobil negativno mnenje Računskega sodišča RS?	<b>NE</b>

Izpolnitev letnega programa dela ter zagotavljanje dodatnih materialnih sredstev za delo zavoda

1. Realizacija obsega programa - do 25 %	<b>25,00</b> %
2. Kakovost izvedbe programa - do 35 %	<b>35,00</b> %
3. Razvojna naravnost zavoda - do 35 %	<b>35,00</b> %
4. Zagotavljanje materialnih pogojev - do 5 %	<b>5,00</b> %

**VSOTA VSEH DOSEŽENIH ODSOTOKOV:** **100,00**

### UGOTOVITVENI SKLEP:

Svet zavoda je na seji dne **25.02.2025.** ugotovil: (ustrezno obkrožite)

- Ravnatelj na podlagi 19. člena pravilnika ni upravičen do dela plače za delovno uspešnost.
- Ravnatelj je dosegel **100,00** % vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za delovno uspešnost.

Datum: **27.2.2025**



Predsednik sveta zavoda:

*[Handwritten signature]*



Cesta na Fužine 1, 8233 Mirna  
☎ 07 34 35 160, faks 07 34 35 170  
e-✉ info@os-mirna.si

Številka: 100-8/2025-2

Datum: 27. 2. 2025

OBČINA MIRNA		Sig.z.:
PREJETO: 28-02-2025		Pril.:
Šifra zadeve:		Vred.:
410-0006/2025-1		

OBČINA MIRNA  
Glavna cesta 28

8233 MIRNA

Zadeva: Soglasje ustanovitelja pri določanju delovne uspešnosti ravnatelja

Na podlagi 7. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju je potrebno pri odločanju o višini dela plače za redno delovno uspešnost ravnatelja pridobiti soglasje ustanovitelja.

Svet šole je na svoji 16. seji obravnaval redno delovno uspešnost ravnateljice in soglasno sprejel sklep, da je ravnateljica za koledarsko leto 2024 dosegla 100 % vrednosti meril za doseganje dela plače za delovno uspešnost. V skladu s priporočili ministrstva je svet šole soglasno sklenil, da za izplačilo redne delovne uspešnosti nameni 5 % osnovnih plač ravnateljice.

Sredstva za izplačilo redne delovne uspešnosti ravnateljice bomo pridobili na podlagi dokumentacije s strani ministrstva.

Predsednica sveta šole

Vesna Logar



Priloge:

- Okrožnica ministrstva – Redna delovna uspešnost ravnatelja za leto 2024
- Obrazec: Ugotavljanje delovne uspešnosti ravnatelja
- Zahtevek za izplačilo redne delovne uspešnosti ravnateljev
- Okrožnica ministrstva – Soglasje ustanovitelja pri določanju delovne uspešnosti direktorja







**OSNOVNE ŠOLE  
OSNOVNE ŠOLE S PRILAGOJENIM PROGRAMOM  
GLASBENE ŠOLE  
ZAVODI ZA VZGOJO IN IZOBRAŽEVANJE OTROK IN MLADOSTNIKOV  
S POSEBNIMI POTREBAMI**

Številka: 6030-4/2025-3350-5

Datum: 24. 1. 2025

---

**Zadeva: Delovna uspešnost direktorjev in ravnateljev za leto 2024**

V skladu z veljavno zakonodajo ravnateljicam, ravnateljem, direktoricam in direktorjem (v nadaljnjem besedilu: ravnatelji in direktorji) pripada del plače za **redno delovno uspešnost** za leto 2024, ki se bo tako kot vsa leta na podlagi poslovnega poročila za preteklo leto in po izvedenem postopku ugotavljanja redne delovne uspešnosti ravnateljev in direktorjev za preteklo leto v skladu s Pravilnikom o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (Uradni list RS, št. 81/06, 22/08, 39/08 – popr., 104/09, 4/10, 6/12, 28/21, 29/24 in 95/2024 – ZSTSPJS, v nadaljnjem besedilu: pravilnik), izplačala v letu 2025.

Sredstva za delovno uspešnost ravnateljev in direktorjev se izračunajo in izkazujejo ločeno od sredstev za redno delovno uspešnost javnih uslužbencev iz drugih plačnih skupin. Za ravnatelje in direktorje se nameni najmanj 2 % letnih sredstev za osnovne plače ravnateljev in direktorjev oziroma če so za to izpolnjeni vsi pogoji, do največ 5 % letnih sredstev za osnovne plače ravnateljev/direktorjev.

S 1. 1. 2025 je v uporabo stopil Zakon o skupnih temeljih sistema plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 95/24, v nadaljnjem besedilu: ZSTSPJS), ki v 53. členu opredeljuje javne uslužbence plačne skupine B, kamor sodijo tudi ravnatelji in direktorji javnih zavodov. ZSTSPJS v 57. členu določa kriterije za določitev dela plače za delovno uspešnost javnih uslužbencev plačne skupine B, vendar se bo skladno s 119. členom zakona začel uporabljati za izplačevanje delovne uspešnosti šele leta 2026.

Do takrat se za izplačevanje delovne uspešnosti za javne uslužbence plačne skupine B uporablja določilo tretjega odstavka 22. a člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDODv, 67/17, 84/18, 204/21 in 139/22), ki določa, da višino dela plače za redno delovno uspešnost direktorjev določi organ, pristojen za njihovo imenovanje. Svet zavoda s sklepom odloči, koliko odstotkov osnovne plače v letu 2024, se nameni za delovno uspešnost ravnatelja/direktorja. Ministrstvo za vzgojo in izobraževanje (v nadaljnjem besedilu: ministrstvo) bo zavodom zagotovilo sredstva za izplačilo delovne uspešnosti ravnateljev/direktorjev v skladu s sklepom sveta zavoda.

Zaradi izjemno zaostrenih kadrovskih težav ter posledično povečanih obremenitev pri izvajanju dodatnih ukrepov za nemoten potek vzgojno-izobraževalnega dela v letu 2024, ministrstvo svetom zavodov priporoča, da se za redno delovno uspešnost ravnatelja/direktorja, če ni bilo zaznanih nepravilnosti pri poslovanju, nameni 5 % letne mase osnovne plače ravnatelja/direktorja.

V prilogi vam posredujemo obrazec zahtevka za izplačilo sredstev za redno delovno uspešnost ravnateljev/direktorjev, ki ga je treba skupaj z ocenjevalnim listom in soglasjem ustanovitelja posredovati na ministrstvo v izplačilo.

Če je v ocenjevalnem obdobju (koledarsko leto 2024) opravljalo funkcijo ravnatelja/direktorja več oseb, je treba oceniti vsakega posameznika posebej in za vsakega posebej izpolniti ocenjevalni list z navedbo obdobja, v katerem je opravljal funkcijo.

Zgoraj navedene dokumente pošljite na e-naslov [gp.mvi@gov.si](mailto:gp.mvi@gov.si) najkasneje do 30. 4. 2025. Ministrstvo bo pregledalo zahtevke in pripadajoči znesek delovne uspešnosti nakazalo predvidoma pri nakazilu plače za mesec maj, ki bo izplačana v mesecu juniju 2025.

Svete zavodov opozarjamo, da pri ugotovljenem poslovanju zavoda z izgubo upoštevajo določbo drugega odstavka 19. člena pravilnika, ki določa, da zavod ni posloval z izgubo, kadar v skladu s predpisi del presežka odhodkov tekočega leta pokrije z nerazporejenim presežkom prihodkov preteklih let, če je ta enak ali večji od presežka odhodkov tekočega leta.

Hkrati vas obveščamo, da vlogo za izdajo soglasja za delovno uspešnost **iz naslova povečanega obsega dela** za koledarsko leto 2024, o kateri smo vas obvestili z okrožnico št. 092-7/2024/559 z dne 8. 10. 2024, posredujete na obrazcih priloženih okrožnici, najkasneje do 30. 1. 2025 na e-naslov [gp.mvi@gov.si](mailto:gp.mvi@gov.si).

Lep pozdrav

Rado Kostrevc,  
generalni direktor

Direktorat za predšolsko vzgojo  
in osnovno šolstvo

Priloge:

- ocenjevalni list DUR 2024,
- obrazec zahtevka