



OBČINA MIRNA
Glavna cesta 28
8233 Mirna
T 07 30 47 153
obcina@mirna.si
<http://www.mirna.si>

M I R N A

Številka: 410-006/2025-2

Datum: 17. 3. 2025

ZADEVA:

**PREDLOG ZA OBRAVNAVO NA SEJI OBČINSKEGA SVETA OBČINE
MIRNA**

NASLOV GRADIVA:

Predlog soglasja k redni delovni uspešnosti ravnateljice OŠ Mirna za leto 2024

Gradivo pripravil:

Občinska uprava Občine Mirna

**Pristojno delovno
telo:**

Odbor za družbene dejavnosti

Gradivo predlaga:

Dušan Skerbiš, župan

**Poročevalec:
uradniški naziv:**

mag. Valerija Jarm, višja svetovalka I
na podlagi 78. člena Poslovnika Občinskega sveta Občine Mirna
(Uradno glasilo e-občina št. 35/22)

PREDLOG SKLEPA:

Občinski svet Občine Mirna podaja soglasje k redni delovni uspešnosti ravnateljice OŠ Mirna za leto 2024 v višini 5% mase letnih sredstev za osnovne plače ravnateljice Osnovne šole Mirna za leto 2024.



Župan Občine Mirna
Dušan SKERBIŠ

- Priloga: Obrazložitev predloga sklepa
- Vloga OŠ Mirna z dne 28. 2. 2025



OBČINA MIRNA
Glavna cesta 28
8233 Mirna
T 07 30 47 153
obcina@mirna.si
<http://www.mirna.si>

M I R N A

Zadeva: Predlog soglasja k redni delovni uspešnosti ravnateljice OŠ Mirna za leto 2024

Občinskemu svetu se na podlagi 73. člena Poslovnika občinskega sveta Občine Mirna (Uradno glasilo e-občina št. 35/2022) posreduje v obravnavo predlog Soglasja k redni delovni uspešnosti ravnateljice OŠ Mirna za leto 2024. Občinskemu svetu se predlaga, da omenjeni predlog obravnava oziroma nanj poda pripombe.

1. NASLOV: Predlog soglasja k redni delovni uspešnosti ravnateljice OŠ Mirna za leto 2024

2. UVOD

V skladu z veljavno zakonodajo direktorjem/ravnateljem pripada del plače za redno delovno uspešnost v preteklem letu. S 1. 1. 2025 je v uporabo stopil Zakon o temeljih sistema plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 95/24; v nadaljevanju ZTSPJS), ki v 53. členu opredeljuje javne uslužbenke plačne skupine B, kamor sodijo tudi ravnatelji, v 57. členu pa določa pogoje za določitev dela plače za delovno uspešnost javnih uslužbencev plačne skupine B. Skladno z določili 119. člena ZTSPJS se določbe, ki urejajo del plače za delovno uspešnost javnih uslužbencev začnejo uporabljati 1. januarja 2026, zato se do takrat za izplačevanje delovne uspešnosti za javne uslužbenke v plačnih skupinah B do K uporabljajo določbe veljavne zakonodaje do uveljavitve ZTSPJS, kot jo navaja 119. člen ZTSPJS.

22.a člen Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21 in 139/22; v nadaljevanju: ZSPJS) določa, da višino dela plače za redno delovno uspešnost ravnateljev, direktorjev in tajnikov določi organ, pristojen za njihovo imenovanje.

Ustanovitelj izda soglasje za izplačilo dela plače za delovno uspešnost najpozneje v 30 dneh po prejemu vloge za izdajo soglasja. Če ustanovitelj soglasja v 30 dneh od prejema popolne vloge ne izda oziroma njegove izdaje ne zavrne, se šteje, da je soglasje dano.

2.1. Opis razlogov za sprejem akta

Svet zavoda OŠ Mirna je podal na podlagi 7. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21, 180/21, 29/22, 89/22, 112/22, 25/23, 64/23 in 79/23; v nadaljevanju: Uredba) vlogo za soglasje k delovni uspešnosti ravnateljice Osnovne šole Mirna. V skladu z Uredbo se direktorjem v javnih zavodih, javnih agencijah, javnih skladih in drugih osebah javnega prava del plače za redno delovno uspešnost v okvirih, ki jih določa zakon, izplačuje enkrat letno na podlagi poslovnega poročila, in sicer za redno delovno uspešnost v preteklem letu.

2.2. Ocena stanja

Delovno uspešnost ravnateljice je obravnaval svet zavoda na svoji 16. seji dne 25. 2. 2025 in določil s sklepom, da je ravnateljica OŠ Mirna za koledarsko leto 2024 dosegla 100% vrednosti meril za doseganje dela plače za delovno uspešnost. Svet zavoda je soglasno sklenil, da se za izplačilo redne delovne uspešnosti nameni 5% letnih sredstev za osnovne plače v obdobju za leto 2024.

K vlogi je priložena obrazložitev sprejetega sklepa na svetu zavoda OŠ Mirna in točkovanje po predpisanih merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti ravnateljev za leto 2024 v skladu s Pravilnikom o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (Uradni list RS, št. 81/06, 22/08, 39/08 – popr., 104/09, 4/10, 6/12 in 28/21).

2.3. Cilji in načela

Cilj je izdaja soglasja k redni delovni uspešnosti Občine Mirna kot ustanoviteljice javnega vzgojno-izobraževalnega zavoda OŠ Mirna, na podlagi katerega bo Ministrstvo za vzgojo in izobraževanje izplačalo sredstva za redno delovno uspešnost.

2.4. Ocena finančnih in drugih posledic

Občinski proračun Občina Mirna nima finančnih posledic pri izplačilu sredstev za delovno uspešnost ravnateljice OŠ Mirna. Sredstva se zagotovijo iz državnega proračuna, enako kot sredstva za stroške dela, zaposlenih v osnovnem šolstvu.

3. Pravna podlaga

- Zakon o skupnih temeljih sistema plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 95/24)
- Zakon o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21 in 139/22)
- Uredba o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21, 180/21, 29/22, 89/22, 112/22, 157/22, 25/23, 64/23 in 79/23)
- Pravilnik o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (Uradni list RS, št. 81/06, 22/08, 39/08 – popr., 104/09, 4/10, 6/12 in 28/21)
- Odlok o ustanovitvi javnega vzgojno-izobraževalnega zavoda Osnovna šola Mirna (Uradno glasilo slovenskih občin št. 19/2012).

4. Predlog sklepa

Občinski svet Občine Mirna podaja soglasje k redni delovni uspešnosti ravnateljice OŠ Mirna za leto 2024 v višini 5% mase letnih sredstev za osnovne plače ravnateljice Osnovne šole Mirna za leto 2024.

Pripravila:

Valerija Jarm,
višja svetovalka I



